

DECÁLOGO PARA UN TRABAJO EN EQUIPO

Con los catequistas de la parroquia de la Dolorosa de Santo Domingo, Ecuador, dialogamos sobre las condiciones para trabajar en equipo y llegamos a las siguientes conclusiones, que podrían ser llamadas "Decálogo para un trabajo en equipo".



- 1. Tener un buen líder capaz de coordinar con eficiencia las diferentes actividades.**
- 2. Tener definidas metas en común, que sean claras y realizables.**
- 3. Identificar los problemas, proponer caminos de solución, discernir los “pro” y los “contra” y concretar los pasos a seguir.**
- 4. Tener disponibilidad de tiempo para participar de las reuniones, llegar puntualmente y aportar constructivamente.**
- 5. Cumplir responsablemente con todo aquello que se nos pida.**
- 6. Permitir a los integrantes un conocimiento mutuo que les ayude a reconocer sus capacidades y talentos y sus limitaciones o defectos.**
- 7. Vivir el compañerismo por medio de valores como: la solidaridad, la amabilidad, la paciencia, la comprensión, la tolerancia y el respeto.**
- 8. Favorecer canales eficaces de comunicación que garanticen a todos el ser escuchados y el poder expresarse libremente y con sinceridad.**
- 9. Ofrecer espacios de confianza que permita pedir ayuda si se necesita, evaluar los procesos que se llevan y reconocer los errores, si los ha habido.**
- 10. Reconocer y animar a quienes cumplen bien con lo que les corresponde, apoyar y alentar a aquellos que deben mejorar y dar más.**

Este decálogo debería funcionar en cualquier equipo que se forme para cualquiera que sea su fin; sin embargo, para un equipo de catequistas, por su identidad de discípulos estas 10 condiciones deberían ser vistas y entendidas desde la propuesta del Evangelio.